

AVIS DE RECRUTEMENT

LA COMMUNAUTE DE COMMUNES DU HAUT-BEARN

48 communes - 33 000 habitants
(Département des Pyrénées-Atlantiques)

Recrute

UN RESPONSABLE DU SERVICE TECHNIQUE OPERATIONNEL

H / F

SUR LA BASE DU CADRE D'EMPLOI DES TECHNICIENS

Sous l'autorité de la Directrice du Pôle Technique et Environnement, le Responsable du Service Technique Opérationnel met en œuvre la politique de maintenance du patrimoine communautaire définie avec l'équipe d'ingénierie technique.

Responsable fortement opérationnel, il garantit la sécurité des personnes et des biens, la pérennité des installations et la continuité de service, en pilotant l'exécution des maintenances préventives et curatives de l'ensemble des installations (hors téléphonie, informatique et audiovisuel).

Il intervient en Tous Corps d'État (TCE) sur les bâtiments et espaces communautaires et peut également accompagner les communes membres dans leurs besoins techniques.

Dans un contexte financier contraint, il veille à l'optimisation des moyens humains, techniques et financiers et au bon fonctionnement du service.

Pour la réalisation des maintenances et travaux, il dispose d'une équipe interne (10 agents répartis sur 3 antennes territoriales) et de prestataires sous contrats.

MISSIONS :

Garantir la sécurité et la pérennité du patrimoine

- Proposer et mettre en œuvre des solutions techniques assurant la sécurité, la solidité et le bon fonctionnement des installations.
- Veiller au respect des obligations réglementaires et des contrôles techniques.
- Contribuer à l'optimisation énergétique et à la durabilité du patrimoine.

Organiser et piloter la maintenance

- Élaborer et mettre en œuvre le plan de maintenance préventive et curative du patrimoine et des équipements.
- Prioriser et planifier les interventions selon les enjeux de sécurité, de continuité de service et de maîtrise des coûts.

Encadrer et animer le service

- Manager et coordonner les équipes techniques réparties sur trois antennes territoriales.
- Organiser l'activité du service et planifier les interventions en optimisant l'utilisation des moyens humains et matériels.
- Assurer la gestion des ressources humaines de l'équipe : élaboration et suivi des plannings, gestion des congés et des absences, conduite des entretiens professionnels, identification et suivi des besoins en formation et en habilitations nécessaires à l'exercice des missions.

Piloter les interventions et les chantiers

- Centraliser les demandes d'intervention et évaluer les moyens nécessaires (humains, matériels, financiers).
- Planifier, préparer et suivre les interventions réalisées en régie ou externalisées.
- Contrôler la qualité des réalisations, le respect des délais, des budgets et des normes techniques.

Optimiser les moyens et la performance du service

- Assurer la gestion des achats, des stocks et des contrats nécessaires à l'activité.
- Mettre en place des outils de suivi et des indicateurs de performance (activité, délais d'intervention, coûts de maintenance, part de maintenance préventive, etc.).
- Analyser les résultats et proposer des améliorations organisationnelles et techniques permettant d'optimiser l'efficacité du service.

Contribuer à la prévention des risques

- Veiller au respect des règles de santé et sécurité au travail par les agents et les prestataires.
- Participer à la mise en œuvre et à la mise à jour du Document Unique d'Évaluation des Risques Professionnels.
- Identifier et signaler toute situation à risque.

Autres missions :

- Assurer l'astreinte technique en roulement avec d'autres agents.
- Assister la cheffe de Pôle dans l'exercice de ses missions.

PROFIL :

Formation et expérience

- Formation Bac +2 minimum, BTS ou DUT domaine technique

- Expérience significative dans le pilotage d'activités de maintenance ou de travaux en bâtiments tous corps d'état.
- Une expérience en collectivité territoriale ou dans la gestion de patrimoine public serait appréciée.

Compétences techniques

- Bonne connaissance des techniques du bâtiment tous corps d'état (TCE) et de la maintenance des équipements.
- Connaissance des règles de sécurité et des obligations réglementaires applicables aux bâtiments et aux installations techniques.
- Capacité à diagnostiquer les dysfonctionnements et proposer des solutions techniques adaptées.
- Maîtrise de la planification des interventions et du suivi de chantiers réalisés en régie ou par des prestataires.
- Notions de suivi budgétaire, de gestion des achats et des marchés publics appréciées.

Compétences managériales et organisationnelles

- Capacité à encadrer, organiser et mobiliser une équipe technique.
- Aptitude à prioriser les interventions et gérer les urgences.
- Sens de l'organisation, de la méthode et de l'optimisation des moyens dans un contexte de ressources contraintes.
- Capacité à mettre en place des outils de suivi et des indicateurs d'activité et de performance.

Qualités professionnelles

- Sens des responsabilités et forte culture de la sécurité.
- Rigueur, réactivité et capacité d'adaptation.
- Esprit d'analyse et capacité à proposer des améliorations techniques et organisationnelles.
- Qualités relationnelles permettant de travailler avec les équipes internes, les élus, les services communautaires, les communes membres et les prestataires.

Poste ouvert aux fonctionnaires et lauréats de concours, à défaut aux agents contractuels, conformément à la loi n°84-53 du 26 janvier 1984

DEPOT DES CANDIDATURES :

Adresser une lettre de motivation accompagnée d'un curriculum vitae détaillé, le cas échéant du dernier arrêté de situation administrative et des comptes rendus d'entretiens annuels des 3 dernières années **avant le 14 mai 2026** à :

**Monsieur le Président
de la Communauté de Communes du Haut-Béarn
CS 20067
64402 OLORON STE MARIE CEDEX**

Ou par courriel : accueil@hautbearn.fr

A noter que les convocations à l'entretien seront envoyées par messagerie électronique.

Pour tout renseignement sur le poste, s'adresser auprès de :
Madame BERGERET, Cheffe de Pôle technique et environnement, au 05 59 10 02 30
Pour tout autre renseignement, contacter Madame HIREL, DRH, au 05 59 10 35 70.

Poste à pourvoir au mois d'octobre 2026